

**Zarządzenie Nr 366/2022
Burmistrza Miasta i Gminy Pilica
z dnia 10.03.2022 roku**

w sprawie: zmiany Zarządzenia nr 116/2012 Burmistrza Miasta i Gminy w Pilicy z dnia 26 kwietnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 530 ze zm.), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 poz. 1320 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960 ze zm.)

z a r z ą d z a m, c o n a s t ę p u j e:

§ 1

Dokonuje się zmiany Zarządzenia nr 116/2012 Burmistrza Miasta i Gminy w Pilicy z dnia 26 kwietnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy poprzez zmianę:

1. Załącznika Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Pilica który otrzymuje brzmienie zgodnie z treścią załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia,
2. Załącznika Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Pilica, który otrzymuje brzmienie zgodnie z treścią załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacji i Spraw Obywatelskich.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Pilica.

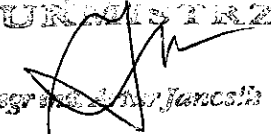
BURMISTRZ

mgr inż. Andrzej Jurecki

Tabela minimalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	2.150	2.850
II	2.200	2.920
III	2.250	3.000
IV	2.300	3.100
V	2.350	3.200
VI	2.400	3.410
VII	2.450	3.590
VIII	2.500	3.770
IX	2.550	3.950
X	2.600	4.130
XI	2.650	4.310
XII	2.700	4.560
XIII	2.750	4.760
XIV	2.800	4.960
XV	2.850	5.300
XVI	2.900	5.640
XVII	2.950	6.200
XVIII	3.000	6.660
XIX	3.100	7.220
XX	3.200	7.780
XXI	3.400	7.980
XXII	3.600	8.180

BURMISTRZ
mgr inż. Andrzej Karcuski

Wykaz stanowisk pracowniczych, w tym pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych, stanowiskach urzędniczych, pomocniczych i obsługi, minimalne wymagania kwalifikacyjne, kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zaszeregowanie do kategorii wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy /w latach/
1	2	3	4	5	6
A. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1	Sekretarz Gminy	XVII - XX	8	wyższe	wg odrębnych przepisów
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XVIII	6	wg odrębnych przepisów	
3	Główny Księgowy	XV-XVII	6	wg odrębnych przepisów	
4	Z-ca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII -XVII	4	wg odrębnych przepisów	
5	Kierownik Referatu	XIII-XVIII	5	wyższe	4
6	Z-ca Kierownika Referatu	XIII-XVII	3	wyższe	4
B. Stanowiska urzędnicze					
1	Radca prawny	XIII-XVIII	6	wg odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XII-XVII	5	wyższe	4
3	Inspektor	XII-XVI	-	wyższe	3
4	Podinspektor	X-XIII	-	wyższe	-
5	Referent	IX-XI	-	średnie	2
6	Młodszy referent	VIII-X	-	średnie	-
C. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Robotnik gospodarczy	V-X	-	podstawowe	-
2	Pomoc administracyjna	III-V	-	podstawowe	-
3	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XIV	-	wyższe	3
		XI-XIII	-	wyższe	-
4	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XII	-	średnie	3
		IX-XI	-	średnie	2
		VIII-X	-	średnie	-

ADMINISTRZ

[Podpis]