

Zarządzenie Nr 30/2019
Burmistrza Miasta i Gminy w Pilicy
z dnia 12 marca 2019r.

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Pilica

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r., poz. 994 t.j.), art. 31-31 d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018 r. , poz. 1983, t.j.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015, poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Pilica.

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek specjalny.

§ 3.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 8.000,00 złotych.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4.

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji,

poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.

§ 5.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 6.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana roczna nagroda uznaniowa.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy.
3. Burmistrz Miasta i Gminy przyznaje Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury roczną nagrodę uznaniową w szczególności za:
 - 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych samorządowej instytucji kultury,
 - 2) poprawę sytuacji finansowej np. poprzez obniżenie kosztów, wypracowanie zysku, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania samorządowej instytucji kultury,
 - 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki np. poprzez poszerzenie zakresu wykonywanych przez nią zadań, czy świadczonych usług,
 - 4) wysoki poziom, obowiązkowe, sumienne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
 - 5) właściwą współpracę z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury,
 - 6) właściwy poziom ochrony mienia instytucji kultury.

§ 9.

1. Wysokość przyznanej Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury rocznej nagrody uznaniowej nie może przekroczyć jednokrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Przyznanie nagrody ma służyć mobilizacji Dyrektora samorządowej instytucji kultury do jak najlepszej realizacji zadań statutowych, inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania oraz osiągnięcia jak najlepszych wyników.
3. Nagroda roczna uznaniowa może być przyznana uprawnionemu Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub

nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 10.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego i ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala odrębnym pismem Burmistrz Miasta i Gminy, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 11.

Wyplata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowej instytucji kultury.

§ 12.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 13.

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorom samorządowych instytucji kultury oraz Kierownikowi referatu organizacyjnego i spraw obywatelskich.

§ 14.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr inż. Artur Janosik