

**UCHWAŁA NR LI/351/2018
RADY MIASTA I GMINY W PILICY**

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Miasto i Gmina Pilica jest organem prowadzącym oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych w trybie art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz.U. z 2018 r., poz. 450 ze zm.).

**Rada Miasta i Gminy w Pilicy
uchwała:**

§ 1.

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XXV/211/2012 z dnia 29 października 2012 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Burmistrzowi Miasta i Gminy Pilica oraz dyrektorom szkół Gminy Pilica.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodnicząca Rady Miasta
i Gminy

Barbara Przybylik

Załącznik do uchwały Nr LI/351/2018

Rady Miasta i Gminy w Pilicy

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Pilica.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Miasto i Gminę Pilica;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pilica;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 3.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) nagród jubileuszowych;
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
 - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 4.

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w §5 do §7 regulaminu.

§ 5.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) co najmniej dobra ocena pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 3) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 6.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem, co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami uzyskiwanymi przez uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych;
- 2) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 3) uzyskiwanie przez szkołę certyfikatów, potwierdzających jakość pracy szkoły;
- 4) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 6) realizowane w szkole innowacje i programy autorskie,
- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora może być przyznany do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Pilica.
4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:
 - a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
 - b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:
 - 1) dla dyrektorów od 300 do 1200 złotych,
 - 2) dla wicedyrektorów 300 do 600 złotych,
 - 3) dla innych stanowisk kierowniczych wymienionych w statucie szkoły 300 złotych,
 - 4) za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości – 120 złotych,
 - 5) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 70 złotych za jednego stażystę.

§ 9.

1. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, wyznaczonemu przez organ prowadzący zastępującemu dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 30 dniu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 10.

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

§ 11.

Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

§ 12.

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Miasta i Gminy Pilica.

§ 13.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 13.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy, (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miast i Gminy Pilica na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów lub wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy traktuje się jak zajęcia faktycznie zrealizowane.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół, obozów sportowych, wycieczek – jak za 15 godzin ponadwymiarowych tygodniowo i odpowiednio proporcjonalnie mniej, jeżeli wyjazd trwa krócej.

§ 14.

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 13 regulaminu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 15.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16.

Z utworzonego w budżecie Gminy funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, przeznaczają się:

- 1) 20 % na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły.

§ 17.

1. Nagroda organu prowadzącego wynosi do 3000 złotych brutto.
2. Nagroda dyrektora wynosi do 1500 złotych brutto.
3. Nagrody przyznaje się nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej w ciągu ostatnich pięciu lat oraz spełnia, co najmniej 4 z wymienionych w §18 kryteriów.

§ 18.

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej lub opiekuńczej, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników na egzaminie i sprawdzianie;
 - 2) osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych;
 - 3) konkursach oraz imprezach kulturalno – oświatowych i sportowych;
 - 4) wspomaganie indywidualnych cech uczniów oraz wszechstronnego ich rozwoju;
 - 5) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym edukacji informatycznej;
 - 7) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych przez stałe podnoszenie poziomu swej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
 - 8) tworzenie właściwego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałaniu zjawiskom patologii;
 - 9) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, opieką społeczną oraz z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

- 10) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe: realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
2. Do nagrody może być typowany dyrektor, który spełnia wymagania, o których mowa w ust.1 oraz:
- 1) dba o poprawę warunków nauczania, estetyki szkoły oraz jej otoczenia;
 - 2) zapewnia wysoki poziom organizacji pracy szkoły, stwarzając optymalne warunki do realizacji zadań statutowych;
 - 3) bardzo dobrze zarządza finansami i majątkiem placówki, pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły;
 - 4) organizuje pomoc nauczycielom w zakresie przygotowywania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
 - 5) dobrze współpracuje ze środowiskiem.

§ 19.

1. Prawo do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli przysługuje dyrektorowi szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej.
2. Prawo do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektora szkoły przysługuje Burmistrzowi lub dyrektorowi Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Pilicy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz rada pedagogiczna.
4. Wnioski o nagrodę Burmistrza i Dyrektora należy składać do 20 września.

Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym

Podpis: Signature-1673011175

Imię: Barbara

Nazwisko: Przybylik

Instytucja: Rada Miasta i Gminy Pilica

Województwo: śląskie

Miejscowość: Pilica

Data podpisu: 30 sierpnia 2018 r.

Zakres podpisu: Cały dokument