

**Uchwała Nr XXIX/194/2009  
Rady Miasta i Gminy w Pilicy  
z dnia 10 marca 2009 r.**

**w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz.U. z 2001 r. nr 142, poz.1591 z późn.zm.) w związku art.30 ust.6, art.35 ust.3 ,art.49 ust.2 oraz art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz.U. z 2006r. nr 97, poz.674 z późn.zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22, poz.181) w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi **Rada Miasta i Gminy w Pilicy**

**uchwała :**

**§ 1**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat,
  - 2) warunki pracy,
  - 3) motywacyjnego,
  - 4) funkcyjnego ,
  - 5) wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw ,
  - 6) nagród i innych świadczeń socjalnych , w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
- w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pilica.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego .

**§ 4**

Traci moc Uchwała Nr XXVII/179/2008 Rady Miasta i Gminy w Pilicy z dnia 30.12.2008r.

## **R E G U L A M I N**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń socjalnych w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pilica.**

### **ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### **§ 1**

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę przedszkole lub zespół szkół , dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilica;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1;
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. rozporządzeniu MEN i S z 31.01.2005 r. – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.);
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art.42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela-(tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.).

#### **§ 2**

Niniejszy regulamin określa wysokość i zasady przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat
2. dodatku motywacyjnego
3. dodatku funkcyjnego
4. dodatków za warunki pracy
5. wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród
7. dodatku mieszkaniowego.

## ROZDZIAŁ II

### DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

#### § 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## ROZDZIAŁ III

### DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny ustala się w formie kwotowej .
2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w następujących wysokościach:
  - a) dyplomowany w wysokości do 800 zł.
  - b) mianowany w wysokości do 500zł.
  - c) kontraktowy i stażysta do 400 zł.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 2 – miesiący, nie dłużej jednak niż 8 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

#### § 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 2) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym :
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
    - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
    - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
    - d) zakresie rozwoju psychofizycznego dzieci i młodzieży:
      - kształtowaniem w dzieciach i młodzieży prawidłowej samooceny przygotowania do pełnej integracji ze społeczeństwem.
  - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub pełnioną funkcją, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - poszerzanie kwalifikacji;
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2. pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych;
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto :
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
  - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
  - 3) racjonalna polityka personalna;
  - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
  - 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
  - 6) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
  - 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły i placówki.

## ROZDZIAŁ IV

### DODATEK FUNKCYJNY

#### § 6

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie ,w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatki funkcyjne przysługują w wysokości określonej w poniższych tabelach.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	<b>Szkoły wszystkich typów:</b>		
	a. - dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	200	600
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	400	800
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	500	1200
	b. wicedyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	300	600
2.	<b>Przedszkola</b>		
	a - dyrektor przedszkola liczącego 3 i więcej oddziałów	200	500

L.p.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
2	wychowawca klasy liczącej do 18 uczniów	50
3	wychowawca klasy od 18 do 26 uczniów	70
4	wychowawca klasy powyżej 26 uczniów	80
5	opiekun stażu	40
6	kierownik świetlicy	300

### § 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) strukturę organizacyjną szkoły ;
  - 2) liczbę uczniów i oddziałów (grup);
  - 3) liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych ;
  - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

## ROZDZIAŁ V DODATKI ZA WARUNKI PRACY

### § 8

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu MEN z dnia 21 stycznia 2005 r. (Dz. U. nr 22,poz. 181 z późn.zm.)
2. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości:
  - 1) 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom :
    - a) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
    - b) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze, jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin.
6. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru , lub jeżeli jest niepełnozatrudniony.

### § 9

Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**

#### **§ 10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielane w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
  - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
  - b) rozpoczynania roku szkolnego w środku tygodnia;
  - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
3. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie obliczone jak za godziny ponadwymiarowe przysługuje również nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” i obozów sportowych w ilości do 10 godzin tygodniowo.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.**

#### **§ 11**

1. Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, który dzieli się następująco:
  - a) 80 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół;
  - b) 20 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji Burmistrza.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 1500 zł.
3. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi do 3000 zł.

4. Nagrody przyznaje się nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej w ciągu ostatnich pięciu lat oraz spełnia co najmniej 4 z wymienionych w §12 kryteriów.

## § 12

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej lub opiekuńczej , a w szczególności :
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników na egzaminie i sprawdzianie;
  - 2) osiąganie przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych; konkursach oraz imprezach kulturalno – oświatowych i sportowych;
  - 3) wspomaganie indywidualnych cech uczniów oraz wszechstronnego ich rozwoju ;
  - 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce;
  - 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym edukacji informatycznej;
  - 6) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych przez stałe podnoszenie poziomu swej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
  - 7) tworzenie właściwego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałaniu zjawiskom patologii;
  - 8) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, opieką społeczną oraz z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
  - 9) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
  - 10) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
2. Do nagrody może być typowany dyrektor , który spełnia wymagania o których mowa w ust.1 oraz :
  - 1) dba o poprawę warunków nauczania, estetyki szkoły oraz jej otoczenia;
  - 2) zapewnia wysoki poziom organizacji pracy szkoły, stwarzając optymalne warunki do realizacji zadań statutowych;
  - 3) bardzo dobrze zarządza finansami i majątkiem placówki, pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły .
  - 4) organizuje pomoc nauczycielom w zakresie przygotowywania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
  - 5) dobrze współpracuje ze środowiskiem .

## § 13

1. Prawo do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli przysługuje dyrektorowi szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej.
2. Prawo do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektora szkoły przysługuje Burmistrzowi lub dyrektorowi Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Pilicy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz rada pedagogiczna.
4. Wnioski o nagrodę Burmistrza i Dyrektora należy składać do 20 września.

## **§ 14**

1. Nagrody Burmistrza i Dyrektora wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.  
W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem , a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ VIII ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO.**

### **§ 15**

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:
  - a) 34 zł. - dla 1 osoby;
  - b) 42 zł. - dla 2 osób;
  - c) 50 zł. - dla 3 osób;
  - d) 67 zł. - dla 4 i więcej osób.
2. Do osób, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązująca umowa o pracę);
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela ( dyrektora szkoły) .
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

## **ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE**

### **§ 16**

Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

### **§ 17**

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.